



EUROPEAN
FEDERATION
FOR FAMILY
EMPLOYMENT
& HOME CARE



International
Labour
Organization

PICUM
PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS



Czerwiec 2021 r.

X rocznica przyjęcia Konwencji nr 189 MOP — wydarzenie europejskie

Program

Wydarzenie w trybie online w dniach 28–29 czerwca 2021 r.

Aby wspierać interakcje między uczestnikami, na zakończenie paneli na platformie Wonder udostępniana będzie przestrzeń do **wirtualnego spotkania**. Uczestnicy będą mieli okazję do nieformalnych rozmów z poszczególnymi panelistami i z innymi uczestnikami konferencji.

Poniedziałek, 28 czerwca 2021 r.

Sesja wstępna (10:30–12:00)

Sesja będzie wprowadzeniem do wydarzenia, przypomniane zostanie znaczenie przyjęcia Konwencji nr 189 MOP oraz nakreślone będą obecne wyzwania sektora pracy w gospodarstwie domowym i procesu ratyfikacji Konwencji nr 189 w Unii Europejskiej.

- Nagranie wideo z przyjęcia Konwencji przez Międzynarodową Federację Pracowników Domowych (IDWF)
- Prezentacja stowarzyszenia C189 Alliance i wydarzenia przez **Aurélie Decker**, Dyrektor EFSI
- Wprowadzenie polityczne UE słowami **Nicolasa Schmita**, Komisarza ds. Miejsc Pracy i Praw Socjalnych
- Perspektywy międzynarodowe oczami **Marthy Newton**, Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Polityki MOP
- **Miguel Filipe Pardal Cabrita**, Sekretarz Stanu ds. Pracy i Kształcenia Zawodowego Portugalii, reprezentujący prezydencję Portugalii w Radzie Unii Europejskiej

Dostępne będzie tłumaczenie na języki: angielski, francuski, włoski, niemiecki, polski, rumuński i hiszpański

- Prezentacja sztandarowego raportu MOP 2021 na temat pracy domowej przez **Claire Hobden**, Specjalistkę Techniczną MOP ds. Pracowników o Słabszej Pozycji na Rynku
- Zagwarantowanie równości płci w sektorze pracy domowej omówi **Carlien Scheele**, Dyrektor EIGE

Panel nr 1 — Ramy prawa pracy i ochrony socjalnej: od luk regulacyjnych po pełne uznanie praw pracowników domowych (14:00–15:15)

Cel panelu: mimo przyjęcia Konwencji MOP nr 189 wielu pracowników domowych nadal odczuwa konsekwencje niedostatecznej ochrony prawa pracy i ochrony socjalnej. Konwencję ratyfikowało dotąd zaledwie siedem państw członkowskich UE. Niemal 2 mln spośród 6,3 mln zgłoszonych pracowników domowych w UE nie korzysta ze standardowych praw pracowniczych i ochrony socjalnej, ponieważ podlegają oni szczególnym postanowieniom derogacyjnym. W związku z tym ten panel będzie poświęcony ogólnym wyjątkom i lukom prawnymi, które nadal dotyczą pracowników domowych. Omówione zostaną możliwości tworzenia przez decydentów bardziej wspierających ram regulacyjnych i przedstawione zostaną inicjatywy mające na celu ratyfikację Konwencji nr 189 MOP, poprawę przepisów krajowych i wspieranie dialogu społecznego w tym sektorze (ku lepszej reprezentacji i ustrukturyzowaniu sektora).

Moderator sesji: **Mark Bergfeld**, Dyrektor Usług Własnych & UNICARE w UNI Global Union

Uczestnicy:

- Znaczenie dialogu społecznego, wideo **ACV/CSC** — Belgia
- Nowa polityka równowagi między pracą a życiem prywatnym: możliwość sformalizowania opieki (rozdroże polityk zapobiegania niepewności zatrudnienia w sektorze pracy domowej) — **Carmen Grau Pineda**, profesor Uniwersytetu Las Palmas de Gran Canaria i **Gema Quintero Lima**, profesor Uniwersytetu Carlosa III w Madrycie — Hiszpania
- Dialog społeczny jako skuteczne narzędzie poprawy praw pracowników domowych — **Wendy Galarza** z Filcams-CGIL — Włochy
- **Brid Gould**, Wiceprezes ds. Zapewniania Jakości i Opieki Klinicznej na Świat, Sodexo Homecare — Irlandia
- Rzecznictwo praw pracowników domowych podczas pandemii na styku praw imigrantów i praw pracowniczych w Stanach Zjednoczonych Ameryki — wnioski i inspiracje — **Anna Rosińska**, Uniwersytet Ca' Foscari w Wenecji i **Elizabeth Pellerito**, Labor Education Program, University of Massachusetts Lowell — Stany Zjednoczone
- Dziesięciolecie Konwencji nr 189: głosy organizacji pracowników domowych, materiały wideo wyprodukowane przez **DomEQUAL**, PI Sabrina Marchetti (Uniwersytet Ca' Foscari, Wenecja, Włochy)

Sesja pytań i odpowiedzi z udziałem publiczności.

Panel nr 2 — Eliminowanie niezgłoszonego zatrudnienia w gospodarstwie domowym: wyzwania i udane praktyki (15:45–17:00)

Cel panelu: Odpowiednie ramy prawa pracy i ochrony socjalnej nie zawsze zapobiegają niezgłoszonemu zatrudnieniu w sektorze pracy w gospodarstwie domowym. W związku z tym w UE praca co najmniej 3,1 mln pracowników domowych jest niezgłoszona. Decyzja o zatrudnieniu pracownika domowego w sposób oficjalny lub na rynku usług niezgłoszonych jest podyktowana wieloma czynnikami, takimi jak względny koszt i złożoność administracyjna, a także przystępność cenowa w kontekście dochodów i potrzeb użytkownika. Dlatego też, choć istnieją różne narzędzia przyczyniające się do ograniczenia pracy niezgłoszonej w sektorze pracy w gospodarstwie domowym, ten panel skupi się na środkach mających na celu zmniejszenie kosztów oficjalnego zatrudniania pracowników domowych (np. zachęty społeczno-fiskalne), poprawę wykrywalności i ograniczenie złożoności administracyjnej.

Moderator: **Kerstin Howald**, Sekretarz Polityczna ds. Turystyki i Pracy Domowej, EFFAT

Uczestnicy:

- Pracownicy zapewniający opiekę domową w UE: wyzwania związane z warunkami pracy, praca niezgłoszona i możliwości polityczne — **Hans Dubois**, menedżer ds. badań w dziale polityk społecznych Eurofound
- Praca w gospodarstwie domowym we Włoszech a imigracja — prezentacja wideo z komentarzem: **Andrea Zini**, Prezes Assindatcolf — Włochy
- Koszt polityk wsparcia usług PHS — **Jean-François Lebrun** — ekspert UE ds. polityk PHS — Francja i Belgia
- Eliminowanie niezgłoszonego zatrudnienia w niemieckim sektorze pracy w gospodarstwie domowym: dalsze działania — **Renate Kuhn** z DGB — Niemcy
- Wkład Komisji Europejskiej w obszarze niezgłoszonego zatrudnienia — **Elodie Fazi**, specjalista ds. polityk dotyczących niezgłoszonego zatrudnienia w jednostce D.1 w DG EMPL „Swoboda przepływu pracowników, EURES” i **Krzysztof Bandasz**, specjalista Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA)

Sesja pytań i odpowiedzi z udziałem publiczności.

Wtorek, 29 czerwca 2021 r.

Panel nr 3 — Zagwarantowanie skutecznego egzekwowania praw pracowników domowych (9:00–10:15)

Cel panelu: Nawet w krajach, w których ramy prawne dotyczące zatrudnienia i ochrony socjalnej można uznać za „zadowalające”, obserwujemy słabe egzekwowanie tych praw. Dlatego też w tym panelu przedstawione zostaną różne inicjatywy krajowe i lokalne mające na celu poprawę egzekwowania standardów pracy i ochrony socjalnej pracowników domowych. Poruszone zostaną przede wszystkim kwestie dostępu do ochrony socjalnej, profesjonalizacji pracowników domowych oraz środków zapobiegawczych w zakresie bezpieczeństwa i higieny.

Moderator: **Karin Pape**, Regionalna koordynatorka na Europę, IDWF

Uczestnicy:

- Jak konkretne źródła unijnego prawa pracy mogą posłużyć do zakwestionowania krajowych przepisów i praktyk, które sprawiają, że pracownicy w gospodarstwie domowym są podatni na wykorzystywanie — **Vera Pavlou** z Uniwersytetu w Glasgow
- Promowanie lepszych warunków pracy w sektorze pracy w gospodarstwie domowym — **Teresa Pargana**, Kierownik Działu ds. Koncepcji Studiów i Wsparcia Technicznego Działań Kontrolnych, Urząd ds. Warunków Zatrudnienia (ACT) — Portugalia
- Szkolenie i certyfikacja — klucz do profesjonalizacji pracowników usług domowych — **Baptiste Lenfant**, dyrektor generalny Iperia — Francja
- Zapewnienie pracownikom domowym dobrostanu i bezpieczeństwa w pracy — **Peter Van de Veire**, Dyrektor Funduszu Szkoleń Sektorowych ds. Bonów Usługowych — Belgia
- Rola organów dwustronnych w sektorze pracy w gospodarstwie domowym jako kluczowy czynnik szkolenia i prewencji — **Massimo De Luca**, Dyrektor Krajowego Obserwatorium ds. Pracy Domowej DOMINA — Włochy
- **Raluca Painter**, Kierownik jednostki „Rynek pracy, zdrowie i usługi społeczne” w DG REFORM

Sesja pytań i odpowiedzi z udziałem publiczności.

Panel nr 4 — Platformy cyfrowe a prawa pracowników domowych (10:45–11:45)

Cel panelu: Platformy cyfrowe dają możliwości otwarcia zatrudnienia dla większej liczby osób, ale jednocześnie mogą potencjalnie zwiększyć niepewność na rynku pracy. W związku z tym podczas tego panelu przyjrzymy się, w jaki sposób platformy internetowe a ogólniej „gospodarka zleceń dorywczych” (gig economy) mogą być pozytywnym modelem wzmacniającym status pracowników domowych. Omówione zostaną prawdopodobnie zarówno zalety, jak i zagrożenia związane z cyfrowymi rozwiązaniami dla pracowników domowych, w tym najnowsze zmiany regulacyjne na szczeblu europejskim i krajowym.

Moderator: **Thomas Bignal**, Menedżer ds. Polityk w EASPD

Uczestnicy:

- Francuska internetowa platforma deklaracyjna CESU: sposób na eliminowanie niezgłoszonego zatrudnienia i zagwarantowanie praw socjalnych — **Adrien Gauthier**, ACCOSS — Francja
- Dążenie do godnej pracy, równości i praw człowieka: Niekończąca się droga pracowników domowych — **Mariaam Bhatti**, współzałożycielka Great Care Co-op — Irlandia
- **Dawn Gearhart**, Dyrektor Organizacyjna ds. Gig Economy z Krajowego Sojuszu Pracowników Domowych — Stany Zjednoczone
- Uwagi Komisji Europejskiej dotyczące bieżącej inicjatywy w sprawie zatrudniania za pośrednictwem platform — **Nikolay Stoyanov**, Specjalista ds. Polityk — Przyszłość Pracy (Future of Work) Komisja Europejska, Dział Strategii Zatrudnienia (EMPL.B.1)

Sesja pytań i odpowiedzi z udziałem publiczności.

Panel nr 5 — Pracownicy domowi a migracja (13:15–14:30)

Cel panelu: Podczas tej sesji omówiony zostanie sposób, w jaki decydenci mogą poprawić sytuację migrujących pracowników domowych w Europie, doskonaląc regularne ścieżki migracji, wdrażając systemy regularyzacji oraz reagując na szczególne wyzwania związane z prawami pracowniczymi migrujących pracowników domowych.

Moderator: **Aude Boisseuil**, Delegat Generalny EFFE

Uczestnicy:

- Prezentacja omawianych kwestii i konkretnych propozycji — **Lilana Keith**, Starszy Rzecznik w PICUM
- Zdrowie migrujących pracowników domowych: włoskie studium przypadku — **Francesca Alice Vianello**, adiunkt w dziedzinie socjologii ekonomii i pracy na Uniwersytecie w Padwie — Włochy
- Ukryte w pracy: jak pracownicy domowi są pozbawieni ochrony przed wyzyskiem — **Anna Ensing**, lider projektu w FairWork — Holandia
- Poprawa i zapewnienie praw pracownikom domowym, likwidowanie luk w ochronie — **Avril Sharp**, specjalista ds. polityk i spraw w Kalayaan — Zjednoczone Królestwo

Dostępne będzie tłumaczenie na języki: angielski, francuski, włoski, niemiecki, polski, rumuński i hiszpański

- Ścieżki regularyzacji dla migrujących pracowników domowych — **Marianne Halle**, Centre de contact Suisses-immigrés Genève (CCSI) — Kanton Genewa — Szwajcaria
- „Więzi opiekuńcze Wschodu i Zachodu?": Migracje usług opiekuńczych z Europy Środkowo-Wschodniej — **Dr Petra Ezzedine**, badaczka z Uniwersytetu Karola/SIMI, Praga

Sesja pytań i odpowiedzi z udziałem publiczności.

Sesja zamykająca: Poprawa praw pracowników domowych na szczęblu europejskim (15:00–17:00)

Moderator: Lieve Verboven, Dyrektor Biura MOP na Unię Europejską i kraje Beneluksu

Główne zalecenia polityczne ze strony partnerów stowarzyszenia C189 Alliance:

- **Philippe Symons**, Prezes EFSI
- **Olivier Roethig**, Sekretarz Regionalny Uni Europa
- **Jim Crowe**, Prezes EASPD,
- **Marie Béatrice Levaux**, Prezes EFFE
- **Kristjan Bragason**, Sekretarz Generalny EFFAT
- **Myrtle Witbooi**, Prezes IDWF
- **Michele Levoy**, Dyrektor PICUM

Odpowiedzi i uwagi europejskich zainteresowanych stron i decydentów:

- **Mateja Ribič**, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy, Rodziny, Spraw Społecznych i Równości Szans Republiki Słowenii
- **Evelyn Regner**, Przewodnicząca Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia Parlamentu Europejskiego
- **Cinzia Del Rio**, Członek Sekcji ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Obywatelstwa (SOC) Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES)
- **Jan Willem Goudriaan**, Sekretarz Generalny EPSU
- **Jordi Curell Gotor**, Dyrektor ds. Mobilności Pracy (EMPL.D) w Komisji Europejskiej